

# 給与計算アウトソーシング

●アウトソーシングは、コストを削減しながら、リスクも回避できます。

給与計算業務でよくお聞きするような問題が解消され、安心して本業に専念できます。

- 見えにくいコスト：専任担当者の採用教育、給与計算に掛かる時間、ソフト更新料、明細書発行コスト、など。
- 自社で行うリスク：データが他の社員に漏洩、担当者しか知りえない情報、担当者の退職と引継ぎ、など。

●人事情報の管理に詳しい社労士だからこそ価値があります。

- 入社時の社会保険料、算定基礎届、扶養の異動、保険料の改定など給与計算に必要な情報をすべて把握しているからこそ、社労士が給与計算を行うのに価値があります。
- 手続きが必要なことを気づけずいたり、忘れていても、給与計算の過程で気づくことができ、不備を防げます。

●法律と世間相場を把握している社労士だから給与のさまざまな相談ができます。

- 常日頃から法律に敏感な社労士だからこそ、勤怠の集計、計算の方法など、適切なアドバイスができます。
- また、高い実績によりさまざまな地域・業種・職種に関わっているため世間相場など給与額の相談ができます。

業務内容は、給与・賞与計算から年末調整、住民税処理、扶養確認、社会保険料更新までトータルにサポートいたします。また、ご要望に応じたサービス範囲でカスタマイズできます。

 <p><b>専属のスタッフが 担当します</b></p> <p>給与計算における毎月の複雑な事務処理はノウハウを有する専属スタッフが2名体制で担当します。</p>	 <p><b>コストダウン・ 時間の節減</b></p> <p>専門の担当者を抱える必要がなくなりコストダウン。時間を有効活用でき、全体の業務の効率化が図れます。</p>
---	---

 <p><b>法令改正も 迅速に対応</b></p> <p>頻繁に変わる法改訂や複雑な手続きにも対応します。社労士によるスムーズで的確な業務処理だから安心。</p>	 <p><b>委託内容を柔軟に カスタマイズできます</b></p> <p>タイムカード集計から有休管理までトータルサポート。お客様の現状に合わせた業務設計をご提供できます。</p>
---	---

 <p><b>窓枠つき封筒で 信頼のある明細書</b></p> <p>給与明細書はキレイに印字され、封筒を付けてお渡し。封筒なので現金支給も可。従業員さんにも喜ばれます。</p>	 <p><b>給与明細書の ペーパーレスも可能</b></p> <p>クラウドによるWEB閲覧のご提供も可能。データの共有化により情報の一元化が実現できます。</p>
--	---

		顧問契約	給与計算	合計	割引	+ 給与計算 顧問契約
標準的な基本契約 (勤怠集計なしの場合)	10人未満	15,000円	10,000円	25,000円	-5,000円	20,000円
	10人以上 15人未満	20,000円	15,000円	35,000円	-10,000円	25,000円
	15人以上 20人未満	25,000円	20,000円	45,000円	-10,000円	35,000円
	20人以上 25人未満	30,000円	25,000円	55,000円	-10,000円	45,000円
	25人以上 30人未満	35,000円	30,000円	65,000円	-10,000円	55,000円
	30人以上 35人未満	40,000円	35,000円	75,000円	-10,000円	65,000円
	35人以上 40人未満	45,000円	40,000円	85,000円	-10,000円	75,000円
	40人以上			要相談		

※上記は参考価格です。最終的な価格は、ご要望をお聞きして作業内容、ご依頼内容など確認の上、協議して決定します。